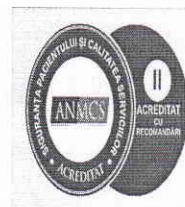




POIANA MARE  
JUDETUL DOLJ

STR. GĂRII, Nr.40  
CF : 4711561  
Tel : 0748.186.112

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
SPITALUL DE PSIHIATRIE  
POIANA MARE  
JUDETUL DOLJ



ISO 9001  
Certificat 394C

e-mail : [spitpoiana@yahoo.com](mailto:spitpoiana@yahoo.com)  
<http://www.spitalpoianamare.ro>

Nr. 3281 / 08.04.2016

## DECLARAȚIE

**Privind asumarea unei agende de integritate organizationala la nivelul Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare, judetul Dolj  
In anul 2026**

Având în vedere Hotararea Guvernului Romaniei nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, publicata in M.O. al Romaniei nr.1218/22.12.2021 si Anexele nr.1-5 la HGR nr.1269/2021 publicate in M.O. al Romaniei nr.1218 bis din 22.12.2021,

**Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare, judetul Dolj** în calitate de unitate sanitara de utilitate publica cu personalitate juridica aflata in subordinea Ministerului Sanatatii, care are rolul de a asigura servicii medicale curative si de recuperare psihiatrica functionand pe principiile prevazute de Legea 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare,

Asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025 precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

Adopta prezenta

## DECLARATIE

**prin care:**

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele spitalului precum și încrederea în acesta;
- Isi asuma responsabilitatea respectarii viziunii, misiunii, valorilor și a principiilor generale ale Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Se obliga sa indeplineasca obiectivele și măsurile stabilite prin Strategia Nationala Anticorupție 2021-2025 ce tin de activitatea medicala a spitalului și sa respecte mecanismul de monitorizare a strategiei;
- Isi asuma identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de integritate/corupție precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control ale acestora;
- Isi asuma identificarea funcțiilor sensibile din spital pe baza unor factori de risc, centralizarea acestora la nivelul spitalului și stabilirea unei politici adecvate de

gestionare a acestora prin elaborarea unor masuri, astfel incat efectele negative asupra activitatilor desfasurate in cadrul spitalului sa fie minime;

- Se angajeaza sa asigure protectie efectiva a salariatilor spitalului care sesizeaza incidente de integritate ;
- Se angajeaza sa indeplineasca indatoririle ce-i revin cu respectarea masurilor si standardelor corespunzatoare promovarii unui climat de integritate si transparenta institutionala la nivelul spitalului precum si a principiilor responsabilitatii, impartialitatii, eficientei, profesionalismului, prevenirii incidentelor de integritate precum si principiul statului de drept;
- Isi asuma responsabilitatea respectarii dreptului oricarei persoane de a avea acces la informatiile de interes public;
- Isi stabileste urmatoarele **obiective** care traseaza agenda de integritate organizationala a Spitalului de Psihiatrie Poiana Mare:

- 1.Consolidarea capacitatii spitalului de prevenire a faptelor de coruptie;
- 2.Consolidarea transparentei si integritatii;
- 3.Consolidarea utilizarii planului de integritate ca instrument managerial pentru promovarea integritatii organizationale in cadrul spitalului;
- 4.Implementarea cadrului legislativ anticoruptie ce vizeaza, in principal, prevenirea coruptiei in institutiile publice, cresterea gradului de educatie anticoruptie, combaterea coruptiei prin masuri administrative, adoptarea planului de integritate si dezvoltarea sistemului national de monitorizare a SNA;
- 5.Adoptarea tuturor masurilor necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese si incompatibilitati precum si pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes in acord cu respectarea principiului transparentei procesului decizional si accesului neingradit la informatiile de interes public;
- 6.Adoptarea si distribuirea in cadrul spitalului a planului de integritate, urmare consultarii angajatilor si a evaluarii de risc conform H.G. nr. 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia;
- 7.Autoevaluarea anuala a modului de implementare a planului de integritate si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute;
- 8.Informarea Secretariatului Tehnic al SNA asupra gradului de implementare a planului de integritate pe spital precum si a masurilor preventive obligatorii prevazute in Anexa nr.3 la HGR nr.1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025.

**REPREZENTANT LEGAL,  
MANAGER  
Jurist Florea Lucian**

